A.M. Jesiołowscy - Finanse Sp. z o.o.
ul. Józefitów 2/4, 30-039 Kraków
Tel: +48 12 423 22 41; +48 12 421 15 82
e-mail: biuro@jesiolowscy.com.pl
KRS: 0000002037, NIP: 676 21 84 415, Regon: 356287129

DLA BIZNESU

W związku z szeregiem pytań jakie docierają do nas w sprawach planowanych dopłat do wynagrodzeń poniżej ponownie skrót najważniejszych form planowanej pomocy w tym zakresie.

Proszę pamiętać, że w większości tych rozwiązań skorzystanie z jednego z nich wyłącza możliwość skorzystania z innego.

Pomoc dla wszystkich przedsiębiorstw, które znalazły się w konieczności zastosowania przestoju lub znacznego obniżenia czasu pracy. *(art. 15g specustawy)*

- **przestój ekonomiczn**y – okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy,
- **obniżony wymiar czasu pracy** – obniżony przez przedsiębiorcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika, jednak nie więcej niż do połowy. wymiaru czasu pracy *(ustawa z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy),*
- **przedsiębiorca** (w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców) **czyli każdy przedsiębiorca, każda firma – duża, średnia, mała lub mikro** zatrudniająca pracowników **może wystąpić o pomoc** na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy,
- **pracownikiem**, który może zostać **objęty tą pomocą** jest osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy lub jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług […] jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu.

Formy pomocy

Wariant I
Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym przedsiębiorca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, ale nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.
W takiej sytuacji pracodawca może otrzymać:

a. **dofinansowanie wynagrodzenia** pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy czyli dopłatę - ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - do wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę,
b. środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **na opłacanie, należnych od pracodawcy, składek na ubezpieczenia społeczne pracowników od przyznanych świadczeń.**

> ***Przykład:*** *pracownik ma zawartą umowę na kwotę 6000 zł brutto. Pracodawca w związku z przestojem obniża wynagrodzenie i wypłaca pracownikowi 50% wynagrodzenia czyli 3000 zł brutto, czyli pracownik otrzymuje (w najbardziej typowym przykładzie) 2202,72 zł „na rękę" Pracodawca otrzymuje z FGŚP 1300 zł brutto (50% wynagrodzenia minimalnego) oraz kwotę na pokrycie składek ZUS należnych od pracodawcy od kwoty 1300 zł/ W najbardziej typowym przykładzie będzie to 233,09 zł czyli składka emerytalna, rentowa, wypadkowa (liczona w wysokości 1,67%).*

Prawdopodobnie, niezależnie od powyższego, pracodawca będzie mógł skorzystać z zawieszenia odprowadzania zaliczek na podatek PIT od pracowników.

Wariant II
Przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 może ograniczyć wymiar czasu pracy o 20 %, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę - czyli pracownik otrzymuje co najmniej 80% swojego dotychczasowego wynagrodzenia.

a. dofinansowanie wynagrodzenia pracowników, którym wypłacane jest nie mniej niż 80% wynagrodzenia czyli dopłata - ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - do wysokości 40% wynagrodzenia pracownika (określona jest maksymalna kwota dopłaty, która może wynieść nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS),
b. środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na opłacanie, należnych od pracodawcy składek na ubezpieczenia społeczne pracowników od przyznanych świadczeń.

> *Przykład: pracownik ma zawartą umowę na kwotę 6000 zł brutto. Pracodawca w*

A.M. Jesiołowscy - Finanse Sp. z o.o.
ul. Józefitów 2/4, 30-039 Kraków
Tel: +48 12 423 22 41; +48 12 421 15 82
e-mail: biuro@jesiolowscy.com.pl
KRS: 0000002037, NIP: 676 21 84 415, Regon: 356287129

związku z przestojem obniża wynagrodzenie i wypłaca pracownikowi 80% wynagrodzenia czyli 4800 zł brutto, czyli pracownik otrzymuje (w najbardziej typowym przykładzie) 3472,15 zł „na rękę"
Pracodawca otrzymuje z FGŚP 2147,20 zł brutto (40% wynagrodzenia pracownika ale nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia) oraz kwotę na pokrycie składek ZUS należnych od pracodawcy od kwoty 2147,20 zł
W najbardziej typowym przykładzie będzie to 385,00 zł czyli składka emerytalna, rentowa, wypadkowa (liczona w wysokości 1,67%).

W tym wariancie prawdopodobnie też pracodawca będzie mógł skorzystać z zawieszenia odprowadzania zaliczek na podatek PIT od pracowników.

Jak obliczać spadek obrotów który uprawnia do skorzystania z tego wariantu pomocy:

- spadek nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego (za miesiąc kalendarzowy można uznać 30 dni kalendarzowych kolejno następujące po sobie)

lub

- spadek nie mniej niż 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku (tu również może to być 30 kolejnych dni kalendarzowych).

Dla skorzystania z obu wariantów pomocy opisanych powyżej uprawniony jest przedsiębiorca, wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, oraz który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r. oraz nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych.
Proszę pamiętać, że nie zalega również ten kto terminowo spłaca zawarte wcześniej z ZUS układy ratalne, odroczenia terminów płatności składek czy podatków.

Dofinansowanie w tych wariantach odbywać się ma poprzez Wojewódzkie Urzędy Pracy,

Ważne! Wprowadzenie powyższych rozwiązań wymaga konsultacji ze związkami lub pracownikami (jeżeli nie ma związków zawodowych). W projekcie ustawy z dnia 26.03.20 **zniknął zapis umożliwiający pracodawcom na samodzielne ustalenie warunków pracy w okresie postoju ekonomicznego w przypadku braku porozumienia w przeciągu 2 dni.** Obecna wersja przepisów **wymaga zawarcia porozumienia ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami załogi**, **bez niego prawdopodobnie nie będzie możliwości ogłoszenia przestoju ekonomicznego.** W przypadku **osiągnięcia kompromisu** należy **zgłosić** je w przeciągu pięciu dni **do Państwowej Inspekcji Pracy**. Pracodawcy którzy osiągną porozumienie z pracownikami nadal nie będą musieli stosować art. 42 par. 1-3 k.p., czyli w praktyce przepisów o wypowiedzeniu zmieniającym. To oznacza, że zmiana warunków pracy i płacy nie musi być zaproponowana na piśmie, a w razie nie przyjęcia ich przez pracownika, umowa nie ulega rozwiązania.

Pomoc dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców
(art. 15zza specustawy)

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne przez starostę, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy po 1 stycznia 2020 r.

Dofinansowanie obejmie część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku mikro-, i małych przedsiębiorców nie dłużej niż na okres 6 miesięcy lub na okres 3 miesięcy dla średnich przedsiębiorców).

Kwota wsparcia zależy od od wielkości spadku obrotów. Jeżeli spadek obrotów wyniósł:

- co najmniej 30 proc. to pomoc liczymy jako iloczyn liczby pracowników i 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- co najmniej 50 proc. - iloczyn liczby pracowników i 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- co najmniej 80 proc. - iloczyn liczby pracowników i 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Jak obliczać spadek obrotów który uprawnia do skorzystania z pomocy od starosty – spadek obliczany jest jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie

A.M. Jesiołowscy - Finanse Sp. z o.o.
ul. Józefitów 2/4, 30-039 Kraków
Tel: +48 12 423 22 41; +48 12 421 15 82
e-mail: biuro@jesiolowscy.com.pl
KRS: 0000002037, NIP: 676 21 84 415, Regon: 356287129

wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego (za miesiąc kalendarzowy można uznać 30 dni kalendarzowych kolejno następujące po sobie).

Wnioski o ten rodzaj pomocy będzie się składać do powiatowych urzędów pracy i będą wypłacane w okresach miesięcznych.

Pomoc dla przedsiębiorcy – osoby fizycznej – niezatrudniającej pracowników *(art. 15 zzb specustawy)*

Dofinansowanie dla przedsiębiorcy będącego **osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników** może być przyznane na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy i w zależności od spadku obrotów może wynieść przy spadku obrotów:

- o co najmniej 30 proc. - 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- o co najmniej 50 proc. - 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- o co najmniej 80 proc. - 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia.

To dofinansowanie wypłacane będzie jednorazowo, ale przedsiębiorca musi przez ten czas utrzymywać prowadzenie działalności gospodarczej. Dofinansowanie będą prowadzone również przez powiatowe urzędy pracy.

Świadczenie z tytułu przestoju ekonomicznego, dla zleceniobiorców i samozatrudnionych czyli osób prowadzących działalność gospodarczą

Takie świadczenie w wysokości 80 proc. minimalnego wynagrodzenia przysługuje, jeśli przychód spadł o co najmniej 15 proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca, pod warunkiem, że przychód w poprzednim miesiącu był niższy od 300 proc. przeciętnego prognozowanego wynagrodzenia (czyli 3 x 5227 = 15831 zł brutto miesięcznie). Przysługuje to osobom, które nie zawiesiły działalności lub zawiesiły po 1 lutego 2020 roku.

Dla osób na **karcie podatkowej lub ryczałcie** ewidencjonowanym, zwolnionym z VAT wysokość świadczenie wyniesie 50 proc. minimalnego wynagrodzenia.

Ta pomoc nie przysługuje jeżeli zleceniodawca dla którego pracuje zleceniobiorca otrzymał pomoc na wypłatę wynagrodzeń. Jeżeli nastąpiłby zbieg praw do świadczeń postojowych to przysługuje tylko jedno świadczenie postojowe.

Wnioski o ten rodzaj pomocy będzie składało się do ZUS.

Zwolnienia ze składek ZUS na 3 miesiące samozatrudnionych, zleceniobiorców oraz mikrofirm do 9 zatrudnionych *(art. 31 zo specustawy)*

Zwolnienie z opłacania składek ZUS za okres 1 marca 2020 do 31 maja 2020, bez warunkowania tego spadkiem obrotów, udzielane na wniosek zainteresowanych. Dotyczy to samozatrudnionych, zleceniobiorców oraz mikrofirm których przychód nie był wyższy niż 300 proc. przeciętnego prognozowanego wynagrodzenia (czyli 15831 zł). Dla osób prowadzących działalność gospodarczą w kwocie nie wyższej niż najniższa składka do ZUS.

Odroczenie terminu zapłaty zaliczek na podatki od wynagrodzeń pracowników PIT-4

Ministerstwo Finansów zaproponowało wydłużenie terminu na przekazanie przez płatników zaliczek na podatek od wynagrodzeń pobranych za marzec i kwiecień Wprowadzenie prolongaty terminu przekazania przez pracodawcę zaliczek na podatek PIT od przychodów z szeroko rozumianej pracy pobranych w marcu i kwietniu (tzw. PIT-4). Zapłata zaliczki, zamiast odpowiednio do 20 kwietnia i 20 maja, będzie mogła być dokonana **do 1 czerwca 2020 r.**

DLA KSIĘGOWYCH

Przesunięcie terminu do złożenia sprawozdań finansowych - Ministerstwo Finansów zapowiada wydanie odpowiedniego rozporządzenia

Zgodnie z obowiązującymi przepisami termin złożenia rocznych sprawozdań finansowych upływa 31 marca 2020 r. Ustawa nowelizująca ustawę o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (tzw. "tarcza

A.M. Jesiołowscy - Finanse Sp. z o.o.
ul. Józefitów 2/4, 30-039 Kraków
Tel: +48 12 423 22 41; +48 12 421 15 82
e-mail: biuro@jesiolowscy.com.pl
KRS: 0000002037, NIP: 676 21 84 415, Regon: 356287129

antykryzysowa") zakłada **możliwość wydłużenia tego terminu.**

Zgodnie z art. 15zzh ust. 1 ustawy, w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, **minister właściwy do spraw finansów publicznych, w drodze rozporządzenia, może określić inne terminy wypełniania obowiązków w zakresie ewidencji oraz w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji,** o których mowa w:
1) ustawie z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680) oraz w aktach wykonawczych wydanych na podstawie tej ustawy,
2) ustawie z dnia27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych oraz w aktach wykonawczych wydanych na podstawie tej ustawy,
3) art. 45 ust. 5 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych–biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia prawidłowej realizacji tych obowiązków.

Na Twitterze Ministerstwa Finansów pojawiła się informacja, iż **termin sprawozdawczości finansowej zostaną wydłużone**:
https://twitter.com/MF_GOV_PL/status/1243115585392848898

Jednakże na chwilę obecną **jest to tylko zapowiedź**, gdyż aby rozporządzenie w niniejszej sprawie mogło być wydane, musi mieć ono podstawę ustawową. A przepis art. 15zzh jak i cała ustawa nowelizująca, **nie przeszły jeszcze całego procesu legislacyjnego**, zatem nie stanowią powszechnie obowiązującego prawa. **Należy jednak śledzić bieżące informacje na ten temat, bowiem przy obecnej dynamice zmian legislacyjnych, "Twitterowe prawo" może zacząć obowiązywać niezwłocznie po wejściu w życie ustawy.** Zakłada się, że nowy termin do złożenia rocznego sprawozdania finansowego **planowany jest na koniec maja,** jednak oficjalne informacje w tej sprawie mogą się różnić od nieoficjalnych doniesień.

Nadal zakładane jest odroczenie lub przedłużenie terminów niektórych obowiązków:

- przesunięcie obowiązku utworzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych w średnich przedsiębiorstwach na 1 października 2020 r.;
- przesunięcie o 3 miesiące terminu obowiązku zgłoszenia informacji do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych;
- przesunięcie terminu wejścia w życie rozwiązań prawnych dotyczących zrównania pozycji prawnej drobnych przedsiębiorców i konsumentów z 1 czerwca 2020 r. na 1 stycznia 2021 r.;
- odroczenie podatku do sprzedaży detalicznej do 1 stycznia 2021 r.;
- możliwość odroczenia terminu wykonania badań urządzeń technicznych, z zachowaniem możliwości eksploatacji przez maksymalny okres kolejnych 6 miesięcy;
- wydłużenie okresu sporządzania dokumentów ewidencji odpadów w formie papierowej do 31 grudnia 2020 r.

DLA KADROWCÓW

Zasiłek opiekuńczy także na niepełnosprawnych

Prawo do zasiłku opiekuńczego z powodu zamknięcia żłobków, przedszkoli, szkół i innych placówek zyskają **rodzice dzieci do 18 roku życia z orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, z orzeczeniem o niepełnosprawności**, a także **opiekujący się dorosłym niepełnosprawnym**. Rozporządzeniem będzie można przedłużyć prawo do zasiłku przyznane z powodu epidemii koronawirusa.

To jest bardzo dobre rozwiązanie – mówi Katarzyna Roszewska, wiceprzewodnicząca Polskiego Forum Osób Niepełnosprawnych. - Od dwóch lat zabiegamy, żeby objąć wszystkich. Jest tylko jeden problem. Nowelizacja obejmuje osoby przebywające w placówkach. To oznacza, że **nie dotyczy osób dorosłych niesamodzielnych, które są aktywne zawodowo i w pracy często mają asystenta**. Jeśli zostaną w domu, np. z powodu kwarantanny, to żaden z członków rodziny nie będzie mógł skorzystać z zasiłku. I nikt im nawet herbaty nie poda, gdy rodzina będzie w pracy – tłumaczy Katarzyna Roszewska. Rodzice dzieci z Aspergerem zwracają uwagę na inny problem.
Nowelizacja nie uwzględnia dzieci w wieku 16-18, które mają lekki stopień. Część z nich to dzieci bez ręki, ale część to te z zespołem Aspergera. Jak taki aspergerowiec, będzie w domu bez rodzica, może zacząć panikować. Z kolei młodzież lekko niepełnosprawna intelektualnie, może nie do końca zrozumieć, czemu nie można się spotykać i zaprosi kolegów, gdy nikogo nie będzie w domu, albo co gorsza wpuści kogoś do domu pod nieobecność pracującego rodzica – alarmuje mama dziecka z Aspergerem. Eksperci jednak podkreślają, że ponadto zaproponowane rozwiązania są dobre.

A.M. Jesiołowscy - Finanse Sp. z o.o.
ul. Józefitów 2/4, 30-039 Kraków
Tel: +48 12 423 22 41; +48 12 421 15 82
e-mail: biuro@jesiolowscy.com.pl
KRS: 0000002037, NIP: 676 21 84 415, Regon: 356287129

Projekt, niestety, nie podwyższa wieku dziecka na który przysługuje zasiłek. - Na razie zasiłek będzie wypłacany rodzicom dzieci do 8 roku życia, choć cały czas analizujemy, na bieżąco, wszystkie rozwiązania i jesteśmy otwarci na zmiany - zapewniła Jadwiga Emilewicz, minister rozwoju, która koordynowała przygotowanie pakiety antykryzysowego.

Zasiłek także na niepełnosprawne dzieci i dorosłych

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy otrzymają także rodzice dzieci legitymujących się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności. Co ważne, dostaną go również – i to jest trzecia wprowadzana zmiana - osoby zwolnione od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dorosłą osobą niepełnosprawną Będzie przysługiwał w przypadku zamknięcia szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze z powodu COVID-19, do których uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna.

Autorzy projekt przyznają, że w związku z zawieszeniem działalności placówek dziennego pobytu: warsztatów terapii zajęciowej, ośrodków dziennego pobytu, środowiskowych domów samopomocy lub innych placówek (np. ośrodka rewalidacyjno-edukacyjno-wychowawczego), może pojawić się problem związany ze sprawowaniem opieki i niesieniem pomocy osobom niepełnosprawnym.

Niektóre z nich są osobami całkowicie niesamodzielnymi. Bez dodatkowej pomocy i wsparcia ze strony opiekuna nie są w stanie samodzielnie funkcjonować i wykonywać czynności życia codziennego. W związku z tym niezbędne jest podjęcie działań legislacyjnych dotyczących umożliwienia sprawowania opieki przez osoby ubezpieczone (np. pracujące). W takim przypadku zakłada się odpowiednie stosowanie przepisów dotyczących zasiłku opiekuńczego przysługującego na opiekę nad chorym dorosłym członkiem rodziny. Maksymalny okres przysługiwania zasiłku wynosi 14 dni; okres ten nie może być łączony z okresem pobierania innych zasiłków związanych ze sprawowaniem opieki nad innym członkiem rodziny – czytamy w uzasadnieniu. do projektu.

Gdy niania nie może opiekować się dzieckiem

Po drugie – **dodatkowy zasiłek opiekuńczy na dziecko będzie przysługiwał rodzicom z powodu nie tylko – jak jest obecnie zapisane w art. 4 ust. 1 ustawy z 2 marca 2020 r. o przeciwdziałaniu epidemii koronawirusa – zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola i szkoły, ale także – co jest nowością – także innej placówki, do której uczęszcza dziecko albo „niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19"**.

Osoby te, zgodnie z ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 sprawują, obok żłobka i klubu dziecięcego, opiekę nad najmłodszymi dziećmi. Zasadne jest więc, jak twierdzą projektodawcy, aby w sytuacji braku możliwości sprawowania przez nie opieki, rodzicom przysługiwał zasiłek opiekuńczy.

Rząd będzie mógł wydłużyć okres wypłacania zasiłku

Projekt przewiduje też delegację ustawową dla rządu do wydania rozporządzenia, w którym - w celu przeciwdziałania COVID-19 – określony zostanie dłuższy okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego, niż przewidziane 14 dni. Rada Ministrów będzie mogła wydłużyć ten okres w drodze rozporządzenia, „biorąc pod uwagę okres, na jaki zostały zamknięte żłobki, kluby dziecięce, przedszkola, szkoły, placówki pobytu dziennego oraz inne placówki lub okres niemożności sprawowania opieki przez nianie lub opiekunów dziennych".

Rząd przewiduje bowiem, że obecny okres „może okazać się niewystarczający". **„Z zaproponowanego rozwiązania będzie można skorzystać, w przypadku gdy żłobki, kluby dziecięce, przedszkola, szkoły, placówki pobytu dziennego lub inne placówki będą zamknięte oraz w przypadku niemożności sprawowania opieki przez nianie lub dziennych opiekunów, w tym na okres dłuższy niż 14 dni, i skala tego zjawiska będzie znaczna"** – tłumaczą autorzy projektu.

Jedyne co się nie zmieni to to, że prawo dodatkowego zasiłku opiekuńczego mają osoby objęte ubezpieczeniem chorobowym. I to zarówno obowiązkowo, jak i dobrowolnie, ale na zasadach z ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego.

Źródło: PAP, gov.pl. www.prawo.pl, www.forbes.pl, gazeta.pl, gazetaprawna.pl, infor.pl

Newsletter jest dostarczany bezpłatnie przede wszystkim Klientom A.M. Jesiołowscy – Finanse Sp. z o.o.
Treść biuletynu nie jest formą doradztwa prawnego.