A.M. Jesiołowscy - Finanse Sp. z o.o.
ul. Józefitów 2/4, 30-039 Kraków
Tel: +48 12 423 22 41

DLA BIZNESU

Wady estońskiego CIT

Istotą estońskiego CIT jest **przesunięcie czasu poboru podatku na moment wypłaty zysków z przedsiębiorstwa.** Ryczałtowe rozliczenie przewidziane jest dla firm, które działają w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub akcyjnej a **ich przychody brutto nie przekraczają 100 mln zł.** Konieczne jest także, by **właścicielami były wyłącznie osoby fizyczne**. Istotnym warunkiem skorzystania z estońskiego CIT jest też ponoszenie w trakcie roku podatkowego określonych **wydatków na inwestycje.**

UWAGA! Należy pamiętać, że w estońskim CIT łączna **efektywna stawka podatkowa może być niższa niż standardowe, łączne obciążenie spółki i wspólnika**, niemniej zależy to np. od rodzaju biznesu, skali i przedmiotu inwestycji, polityki dystrybucji oraz sposobu finansowania.

Co do zasady wypłacając dywidendę na rzecz udziałowca będącego osobą fizyczną spółka pobiera podatek w wysokości 19 proc. Oznacza to, że dochód (pomniejszony o CIT i PIT) trafia do wspólników zmniejszony efektywnie o 34,39 lub o 26,29 proc. Tymczasem spółka, która zdecyduje się na skorzystanie z opodatkowania ryczałtem od dochodów spółek kapitałowych w ogóle nie płaci podatku dochodowego na bieżąco. **Dopiero wypłata zysków tej spółki na rzecz wspólników jest opodatkowana.**

Wypłata dywidendy przez taką spółkę powoduje, że **do jej wspólników mogą trafić zyski pomniejszone efektywnie o 25 proc**. lub, w przypadku spółki będącej **małym podatnikiem, o 20 proc.** Warunkiem takiego obniżenia stawek jest jednak poniesienie przez spółkę **wydatków inwestycyjnych o wartości co najmniej 50 proc.** wydatków inwestycyjnych poniesionych w poprzednim roku podatkowym w każdym dwuletnim okresie w przypadku rozliczania nakładów inwestycyjnych w okresach dwuletnich lub **110 proc.** takich wydatków w każdym czteroletnim okresie w przypadku rozliczania nakładów inwestycyjnych w okresie czteroletnim.

Jeśli jednak spółka nie poniesie nakładów inwestycyjnych o odpowiedniej wartości, stawka podatku ryczałtowego będzie wyższa o 5 proc., co w przypadku małego podatnika oznacza efektywne opodatkowanie na poziomie 25 proc., a przypadku pozostałych podatników 30 proc.

Efektywną stawkę podatkową będą też dodatkowo podnosić różne działania spółki uznane przez ustawodawcę za opodatkowane jak wypłaty zysku, choć nimi nie są. Chodzi o szeroko rozumianą dystrybucję zysku, przez którą rozumie się wypłatę na rzecz udziałowców w postaci np. wypłaty na pokrycie strat poniesionych w poprzednich okresach, wydatki nie poniesione w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą, rachunkowy dochód z nieujawnionych operacji gospodarczych, oraz co istotne także tzw. **zyski ukryte**.

Według ustawy są to świadczenia na rzecz udziałowców oraz podmiotów powiązanych ze spółką lub udziałowcami. Będą to zwłaszcza **wynagrodzenia w części przekraczającej pięciokrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce lub pięciokrotność średniego wynagrodzenia płaconego przez podatnika.** Za zyski ukryte uznaje się także **pożyczki udzielone podmiotom powiązanym** czy udziałowcom oraz nadwyżkę ceny rynkowej transakcji ponad cenę transakcyjną.

Katalog ukrytych zysków jest niezwykle szeroki i obejmuje w zasadzie wszystkie płatności przekazywane na rzecz wspólnika, dlatego przy podejmowaniu ostatecznej decyzji o wyborze estońskiego CIT należy uwzględnić,

Newsletter jest dostarczany bezpłatnie przede wszystkim Klientom A.M. Jesiołowscy – Finanse Sp. z o.o.
Treść biuletynu nie jest formą doradztwa prawnego.

A.M. Jesiołowscy - Finanse Sp. z o.o.
ul. Józefitów 2/4, 30-039 Kraków
Tel: +48 12 423 22 41

czy spółka będzie np. finansowana pożyczkami otrzymanymi od udziałowców lub osób z nimi powiązanych. Od wypłacanych tym osobom odsetek i prowizji spółka będzie musiała bowiem płacić podatek na bieżąco a tak szeroka definicja ukrytych zysków będzie zobowiązywała do zapłaty podatków, których w normalnej sytuacji spółka mogłaby uniknąć.

Dodatkowy dzień wolny dla krwiodawców

Od początku lutego honorowym dawcom krwi, którzy oddali krew lub jej składniki, w tym osocze po chorobie COVID-19, przysługuje zwolnienie od pracy oraz zwolnienie od wykonywania czynności służbowych w dniu, oddania **oraz w dniu następnym**.

Reguluje to Ustawa z 21 stycznia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Jej art. 3 zmienił ustawę o publicznej służbie krwi wprowadzając w nowym dodawanym art. 9a dodatkowy dzień wolny od pracy dla honorowego dawcy krwi, który oddał krew lub jej składniki, w tym osocze po chorobie COVID-19. Zgodnie z nowym prawem, z tego tytułu będzie mu przysługiwało zwolnienie od pracy oraz zwolnienie od wykonywania czynności służbowych w dniu, w którym oddał krew lub jej składniki, oraz w dniu następnym.

Co ważne, te dwa dni wolne od pracy przysługują wyłącznie w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

UWAGA! W przepisach mowa jedynie o "następnym dniu" nie o dniu roboczym. Jeśli więc krwiodawca oddał krew w piątek, to następnym dniem będzie sobota, a jeśli oddał w sobotę to następnym dniem będzie niedziela. Jest to ważna nieścisłość nowych przepisów którą dodatkowo różnie interpretują prawnicy. Co więcej jest to niestety pole do nadużyć dla pracowników. Chodzi o osoby pracujące w firmach, których tydzień pracy jest dłuższy niż powszechnie przyjęty pięciodniowy tydzień pracy, a pracownicy dostają dodatkowe wynagrodzenie za pracę np. także w soboty. W takiej sytuacji wystarczy, że pracownik zapisze się na dyżur w sobotę, a w piątek pójdzie oddać krew, oczekując, że będzie miał prawo do dnia wolnego w sobotę. Pracodawca będzie musiał wypłacić mu wtedy wynagrodzenie w podwójnej wysokości.

źródło: prawo.pl, poradnikprzedsiębiorcy.pl